

ÉNONCÉ DE VALEURS du Comité de retraite



Préambule

Au Comité de retraite du Régime de retraite de l'Université du Québec, nous visons un niveau élevé d'excellence dans l'univers des régimes de retraite. Nous souhaitons accomplir notre travail dans un contexte de saine gouvernance sous l'égide de la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, qui mentionne que « Le comité de retraite doit agir avec **prudence, diligence et compétence**, comme le ferait en pareilles circonstances une personne raisonnable; il doit aussi agir avec **honnêteté et loyauté** dans le meilleur intérêt des participants ou bénéficiaires ».

En plus de ces qualités essentielles exigées par la Loi, nous avons entrepris une démarche éthique qui nous permet, entre autres, d'identifier et de définir les valeurs qui nous apparaissent les plus fondamentales pour nous guider dans l'exercice de notre rôle de fiduciaires du Régime. De cette réflexion, menée en 2009, est née la synergie de valeurs que nous situons au cœur de nos efforts de gouvernance. L'exercice de planification stratégique 2015 – 2018 nous a permis de renouveler notre adhésion à ces mêmes valeurs et de démontrer par le fait même la robustesse des choix effectués lors de la première opération visant à déclarer ces valeurs auxquelles nous tenons.

Notre synergie de valeurs repose résolument sur l'expression de notre **sens de la responsabilité**, qui se traduit dans nos décisions et nos engagements envers les participants. La constitution même du régime de retraite nous rend responsables de gérer la caisse de retraite dans le meilleur intérêt de tous les participants. Pour nous, cette valeur fondamentale sert d'assise à notre synergie de valeurs qui appelle, par complémentarité, trois autres valeurs : la **prudence**, l'**ouverture** et la **collaboration**.

Par ailleurs, en raison de la nature même de notre rôle, la confiance est essentielle aux activités du Comité de retraite du RRUQ. Comme elle représente à la fois un résultat recherché et une condition pour la réalisation de notre mission, la confiance n'est jamais acquise. Elle est toujours à construire, à développer. La confiance agit comme moteur de la synergie des valeurs qui nous animent et elle est le résultat heureux de nos efforts : **confiance** inspirée aux participants à l'endroit du Régime; confiance entre nous qui favorise la collaboration de tous ceux qui interviennent dans les activités du RRUQ

Le sens de la responsabilité

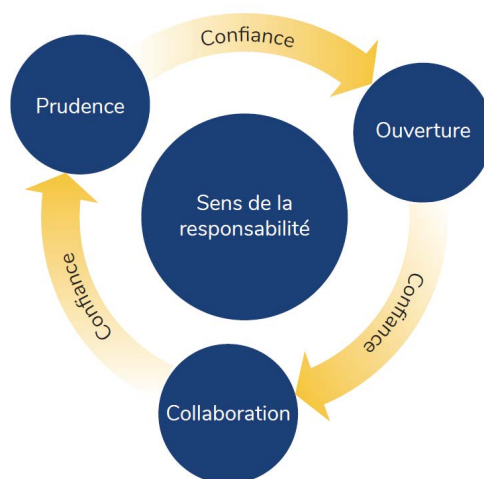
En tant que fiduciaires, notre rôle se fonde sur un sens aigu de la responsabilité. Conséquemment, cette valeur occupe une place stratégique au cœur de notre synergie de valeurs.

Cette valeur primordiale doit guider l'ensemble de nos décisions et activités au Comité de retraite, et susciter une implication et un engagement énergiques dans notre travail auprès du RRUQ.

Pour nous, être responsables signifie que nous agissons au meilleur de nos capacités et connaissances et que, par conséquent, nous nous assurons de détenir les compétences nécessaires pour le travail que nous avons à accomplir au Comité de retraite.

Le sens de la responsabilité nous amène aussi à nous préoccuper de la sécurité financière des participants actuels et futurs dans toutes les décisions que nous prenons.

- Notre sens aigu de la responsabilité se traduit par des comportements exemplaires et des décisions bien fondées qui contribuent à développer et à forger des relations de confiance avec les gens avec lesquels nous interagissons.



La prudence

La prudence commande que nous exercions un jugement honnête, juste et équitable et que nos décisions soient prises sur la base de renseignements et d'expertises fiables. L'intégrité la plus rigoureuse doit marquer nos agissements pour le bénéfice du RRUQ.

Nous agissons avec prudence dans l'exercice de nos responsabilités, dans la mesure où nous faisons preuve de respect et d'attention envers les différentes parties prenantes actuelles et futures du Régime, de même qu'envers la société en général.

En ce sens, nous avons le souci constant de trouver le juste équilibre entre le risque, le rendement, la stabilité des cotisations et la pérennité du Régime. Aussi, en demeurant à l'affût des innovations prometteuses en matière de gestion des fonds de retraite, nous nous avisons de toujours évaluer les risques potentiels de nos décisions afin de gérer ces risques pour en minimiser les conséquences négatives.

- Résultat d'une manifestation constante de notre sens de la responsabilité individuelle et collective, la confiance ne nous est acquise que par des décisions prudentes et raisonnables, lesquelles se traduisent en termes de résultats positifs et rentables.

L'ouverture

L'ouverture se manifeste par notre réceptivité aux attentes, aux besoins et aux intérêts des autres et par notre sensibilité aux nouvelles réalités sociales et économiques qui peuvent avoir une influence sur nos décisions financières.

Elle se traduit par l'écoute et la qualité du dialogue que nous entretenons entre nous et avec nos différents partenaires et exige que nous demeurions accueillants à l'égard des nouvelles pratiques dans nos différentes décisions et façons de faire.

- L'ouverture aux autres, à leurs idées, à leur expertise et à leurs besoins est fondamentale pour établir une relation de confiance mutuelle entre les membres du Comité de retraite et avec nos partenaires.

La collaboration

La collaboration au sein du Comité de retraite et avec le Secrétariat signifie que nous travaillons ensemble, dans un esprit de compromis et en faisant preuve de créativité, dans le but de trouver des solutions efficaces et de prendre des décisions collectives responsables.

Collaborer suppose que nous manifestions de l'ouverture et de l'écoute pour bien connaître et prendre en compte les idées, intérêts et attentes des gens avec lesquels nous travaillons. Cela exige aussi de chacun de nous une implication réelle et une bonne compréhension de notre rôle de fiduciaire au sein du Comité de retraite.

La collaboration nous rappelle que nous sommes solidaires des décisions et collectivement imputables des résultats que nous obtenons par notre implication au RRUQ.

- Des communications transparentes et de qualité permettant une collaboration efficace contribuent à la création d'un climat de confiance sain et responsable.